



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA SOCIALNE ZADEVE

Štukljeva cesta 44, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 18

F: 01 369 78 32

E: gp.mddsz@gov.si

www.gov.si

Slovenska filantropija, Združenje za  
promocijo prostovoljstva  
Slovenska Karitas  
Rdeči križ Slovenije

Številka: 0075-44/2011/164

Datum: 23. 1. 2020

**Zadeva: Dodatek za delovno aktivnost – dodatna pojasnila**

**Zveza: Dopis MDDSZ, št. 0075-44/2011/162 z dne 20.12.2019**

Spoštovani,

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (v nadaljevanju: MDDSZ) vas je z dopisom številka 0075-44/2011/162 z dne 20. 12. 2019 obvestilo o spremljanju in obravnavi prejemnikov dodatka za delovno aktivnost iz naslova prostovoljstva. Slovenska filantropija nas je z dopisom dne 10. 1. 2020 seznanila z odprtimi vprašanji pri izvajanju priznanja dodatka za delovno aktivnost, zato MDDSZ podaja naslednja pojasnila.

Zakonska podlaga za upravičenost do dodatka za delovno aktivnost in pravila dodeljevanja dodatka za delovno aktivnost se niso spremenila. Centri za socialno delo so zgolj pričeli z evidentiranjem pravnih razmerij, ki so podlaga za pridobitev dodatka za delovno aktivnost.

Podatki se zbirajo in evidentirajo za potrebe odločanja o pravici do denarne socialne pomoči, spremljanja upravičenosti do dodatka za delovno aktivnost, znanstvenoraziskovalne namene in statistične namene. S preverjanjem podatka o obstoju pravnega razmerja, ki je podlaga za pridobitev dodatka za delovno aktivnost, se preverja upravičenost do dodatka za delovno aktivnost, ki skladno z zakonom pripada osebi, ki je **zmožna za delo in je hkrati tudi aktivna**. Namen dodatka za delovno aktivnost je namreč spodbujanje k delu in ohranjanje motivacije za delo.

Do dodatka za delovno aktivnost so upravičene osebe, ki izkažejo obstoj pravnega razmerja, ki je pogoj za dodelitev dodatka za delovno aktivnost in opravijo predpisano število ur dela na mesec. V 26. členu Zakona o socialno varstvenih prejemkih (v nadaljevanju ZSVarPre) so določena pravna razmerja in merila za določitev višine minimalnega dohodka za vlagatelja in posameznega družinskega člana, ki je vezano na število opravljeni ur na mesec.

V osmem odstavku 26. člena ZSVarPre so naštetá pravna razmerja<sup>1</sup>, ki so podlaga za pridobitev dodatka za delovno aktivnost:

- določena pravna razmerja je mogoče pridobiti iz uradnih evidenc, prav tako število ur opravljanja dela (na primer podatek o zaposlitvi in številu ur iz evidence zavarovanih oseb Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije oziroma Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje).
- **obstoj pravnega razmerja in število ur opravljenega dela, ki se ne vodi v uradni evidenci, mora upravičenec sam izkazati:** na primer podatek ali ima oseba sklenjeno pogodbo o opravljanju prostovoljskega dela, s katero dokaže upravičenost do priznanja dodatka za delovno aktivnost in podatek, da je delo dejansko opravila v mesecu, za katerega je bil dodatek priznan. Enako velja tudi pri dokazovanju aktivnosti pri zaposlitveni rehabilitaciji in volunteerskem pripravništvu.

Merilo za delovno aktivne osebe (višina ponderja) je določeno glede na dejansko aktivnost upravičenca, ki se ugotavlja s številom opravljenih ur aktivnosti (na primer prva odrasla oseba, ki je delovno aktivna v obsegu od 60 do 128 ur na mesec ima ponder 1,26, kar pomeni, da je sestavljen iz osnovnega ponderja 1 in dodatka za delovno aktivnost 0,26).

ZSVarPre določa **izjemo** za osebe, ki so vključene v programe psihosocialne rehabilitacije ter za osebe, ki imajo sklenjen pisni dogovor o prostovoljskem delu, za katere **se šteje**, da so delovno aktivne v obsegu od 60 do 128 ur na mesec, kar pomeni, da se uporabi navedeno merilo tudi, če opravijo manj kot 60 ali več kot 128 ur na mesec.

Na podlagi meril se določi višina minimalnega dohodka oz. ponderja.

Navedeno pomeni, da mora prostovoljec za upravičenost do dodatka za delovno aktivnost izkazati **dejansko opravljanje prostovoljskega dela v mesecu**, za katerega ima priznan dodatek za delovno aktivnost. Ker ZSVarPre ne določa minimalnega števila ur za opravljanje prostovoljskega dela, se šteje, da je oseba z opravljenim 1 uro prostovoljskega dela na mesec izkazala aktivnost, na podlagi katere je upravičena do dodatka za delovno aktivnost. Želimo pa opozoriti, da če oseba v mesecu, ko ima priznan dodatek za delovno aktivnost, ni opravila prostovoljskega dela, ni upravičena do dodatka za delovno aktivnost.

Na koncu vas želimo še obvestiti, da smo centrom za socialno delo predlagali, da se v primeru, da upravičenec za posamezni mesec ne prinese potrdila o opravljanju prostovoljskega dela, strokovni delavec **obrne na mentorja** prostovoljske organizacije, ki je na potrdilu naveden, za namen pridobitve podatka o opravljanju števila ur prostovoljskega dela.

S spoštovanjem,

Pripravila:  
Ana Kreft  
Višja svetovalka

mag. Valentina Vehovar  
Namestnica generalne direktorice

Poslati:

---

<sup>1</sup> Kot delovno aktivne osebe se štejejo zaposlene osebe, osebe, ki opravljajo dejavnost, osebe, ki so vključene v ukrepe aktivne politike zaposlovanja in programe psihosocialne rehabilitacije, katerih cilj je zaposlitev, družinski pomočnik po zakonu, ki ureja socialno varstvo, osebe, ki so upravičene do delnega plačila za izgubljeni dohodek po zakonu, ki ureja starševsko varstvo in družinske prejemke, osebe, ki imajo sklenjeno pogodbo o opravljanju volunteerskega pripravništva, osebe, ki imajo sklenjen pisni dogovor o prostovoljskem delu po zakonu, ki ureja prostovoljstvo, ter osebe, ki so vključene v zaposlitveno rehabilitacijo.

- Slovenska filantropija, Združenje za promocijo prostovoljstva, [info@filantropija.org](mailto:info@filantropija.org), elektronsko
- Slovenska Karitas, [info@karitas.si](mailto:info@karitas.si), elektronsko
- Rdeči križ Slovenije, [rdec.kriz@rks.si](mailto:rdec.kriz@rks.si), elektronsko